

COMUNE DI AVIANO

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2024

La validazione della relazione sulla performance da parte dell’OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell’anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell’attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l’atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L’Organismo Indipendente di Valutazione

Ricordato che anche il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all’art. 10, comma 1, lett. a) ha previsto che le Amministrazioni individuino e attuino le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del bilancio;

Preso atto: che l’Amministrazione ha approvato i seguenti strumenti di programmazione aventi carattere generale e comunque facenti parte del “ciclo di gestione della prestazione”:

- Documento Unico di Programmazione 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 101 del 28 dicembre 2023;
- Bilancio di Previsione pluriennale 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 102 del 28 dicembre 2023;
- Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 7 febbraio 2024;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 28 febbraio 2024;

Considerato che per una conforme stesura della Relazione sulla Performance, prevista dall’ art. 6 della L.R 16/2010 e dall’art. 10, comma 1, lettera b) del d. lgs 150/2009 è richiesto:

- sia lo strumento mediante il quale l’amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzi a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare, ai fini dell’erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza;

- debba necessariamente essere un documento snello e comprensibile che tiene in considerazione le caratteristiche specifiche dell’amministrazione, nello specifico: la struttura, la complessità organizzativa, la tipologia di servizi resi al cittadino;
- sia redatta nel rispetto dei principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

Presa visione della Relazione sulla Performance anno 2024

Preso atto che i contenuti della Relazione sulla Performance sono stati redatti in riferimento allo stato di attuazione degli obiettivi al 31.12.2024, proposti nel PIAO 2024-2026, in coerenza con il DUP 2024-2026 e con le risorse assegnate dal PEG 2024-2026 e che gli stessi evidenziano i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse finanziarie e umane assegnate, sulla scorta di indicatori allo scopo predeterminati, per le prestazioni rese nel corso del 2024 per i singoli settori e per gli obiettivi trasversali.

Tenendo presente quanto sopra specificato, l’Organismo Indipendente di Valutazione, prende atto della documentazione messa a disposizione e valuta positivamente le attività svolte e gli obiettivi raggiunti.

L’Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance dell’attiva svolta nell’anno 2024

Invita il Comune di Aviano a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Performance 2024 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 11/06/2025

L’ O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori