

COMUNE DI AVIANO

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2021

La validazione della relazione sulla performance da parte dell’OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell’anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell’attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l’atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L’Organismo Indipendente di Valutazione

Ricordato che anche il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, all’art. 10, comma 1, lett. a) ha previsto che le Amministrazioni individuino e attuino le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del bilancio;

Preso atto: che l’Amministrazione ha approvato i seguenti strumenti di programmazione aventi carattere generale e comunque facenti parte del “ciclo di gestione della prestazione”:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 31.03.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n.8 del 31.03.2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2021-2023 e relativi allegati;
- Deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 23.04.2021 con la quale è stato approvato il PEG contabile e sono state assegnate risorse finanziarie 2021-2023 ai Responsabili dei Servizi;
- Deliberazione della Giunta Comunale n.152 del 13.10.2021 con il quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) – GESPEG 2021;
- Deliberazione di Giunta Comunale n.207 del 28.12.2011 con la quale è stato adeguato il regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e servizi dell’ente alle disposizioni della L.R. 16/2010 e al D. Lgs. 150/2009;
- Deliberazione della Giunta Comunale n.75 del 16.05.2014 “Approvazione nuovo testo di regolamento sui criteri generali di valutazione delle Posizioni Organizzative e relativa graduazione delle funzioni e sui criteri di conferimento degli incarichi e relativa valutazione periodica per il Comune di Aviano”.

Considerato che Il Piano della performance è strutturato in modo da individuare gli obiettivi assegnati ai vari servizi, suddivisi per Centri di Costo (CdC) con i tempi di realizzazione e i risultati attesi, espressi da appositi indicatori. Gli obiettivi fanno diretto riferimento agli indirizzi politici di mandato, delineati nel DUP 2021-2023.

Presa visione della relazione sulla performance anno 2021 – Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale n.7 del 14/11/2021 avente ad oggetto “approvazione relazione a consuntivo sulla performance anno 2021” e che i relativi allegati, quali parti integranti del provvedimento, evidenziano i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse finanziarie e umane assegnate, sulla scorta di indicatori all'uopo predeterminati, per le prestazioni rese nel corso del 2021.

Considerato che per una conforme stesura della Relazione sulla Performance, prevista dall' art. 6 della L.R 16/2010 e dall'art. 10, comma 1, lettera b) del d. lgs 150/2009 è richiesto:

- sia lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzi a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare, ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti, del premio di efficienza;
- debba necessariamente essere un documento snello e comprensibile che tiene in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione, nello specifico: la struttura, la complessità organizzativa, la tipologia di servizi resi al cittadino;
- sia redatta nel rispetto dei principi di trasparenza, immediata intelligenza, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;

Si prende atto che:

- La relazione rende conto dello stato di attuazione al 31.12.2021 degli obiettivi e delle risorse assegnati ai vari Centri di Costo e ai Responsabili di Posizione Organizzativa del Comune di Aviano;
- Nell'allegato B) alla presente relazione è possibile confrontare gli obiettivi inseriti a previsione 2021 con i risultati raggiunti al 31.12.2021.
- Il monitoraggio in corso d'esercizio, permette di evidenziare tempestivamente scostamenti e criticità rispetto a quanto programmato consentendo, quindi, di porre in essere eventuali interventi correttivi.
- Nella relazione si fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa che si sviluppa su due livelli:
 1. La performance organizzativa, intesa come ente nel suo complesso o ai singoli settori, centri di responsabilità e centri di costo;
 2. La performance individuale, che attiene ai Responsabili di settore e a ciascun dipendente.

Si prende atto altresì che la lettura del livello di performance organizzativa si articola considerando i seguenti aspetti:

- l'attuazione delle linee strategiche di mandato, previste dal DUP 2021-2023;
- la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti destinatari dei servizi;
- i tempi dei procedimenti amministrativi;
- l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento e alla riduzione dei costi dei servizi;
- la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

e che gli allegati alla presente relazione rappresentano una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente conseguita nell'anno 2021. I risultati raggiunti dal singolo dipendente costituiscono elemento per l'erogazione della produttività.

Considerata e preso atto delle documentazione inviata e presente nella sezione “Amm.ne Trasparente” relativa al “ciclo della performance”, l’Organismo Indipendente di Valutazione, suggerisce di predisporre un unico documento definito “Sistema di Misurazione Valutazione delle Performance” dove descrivere le “regole del gioco” che l’amministrazione ha definito ai fini dell’implementazione del ciclo della performance, documento soggetto a parere vincolante dell’O.I.V, emesso con frequenza annuale.

Tenendo presente quanto sopra specificato, l’Organismo Indipendente di Valutazione, prende atto della documentazione messa a disposizione e valuta positivamente le attività svolte e gli obiettivi raggiunti ed anche l’atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

L’Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance dell’attiva svolta: anno 2021.

Invita il Comune di Aviano a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Performance 2021 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 29/11/2022

L’ O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori